الأمم المتحدة

الأمم المتحدة 2.0
خماسية التغير

التطـور من أجل التأثـير : مهارات وثقافة من أجل الغد

في منتصف خطة 2030 ، العالم ليس على المسار الصحيح لتحقيق أهداف التنمية المستدامة. لم يفت الأوان بعد لتغيير المسار ، إذا أعدنا جميعًا التفكير و التركيز وإعادة الشحن. الأمم المتحدة 2.0 يلخص رؤية الأمين العام لأسرة الأمم المتحدة الحديثة ، التي يتم تنشيطها من خلال ثقافة التفكير المستقبلي وتمكينها من خلال المهارات المتطورة للقرن الحادي والعشرين - لزيادة دعمنا للناس وكوكب الأرض.

سنسعى لتحقيق هذه الرؤية من خلال اندماج قوي بين مناهج الابتكار والبيانات و التحول الرقمي و الرؤية الاستراتيجية و علم السلوك - وهو مزيج ديناميكي نسميه " خماسية التغير". يتعلق الأمر بالتطور نحو منظمات الأمم المتحدة الأكثر مرونة وتنوعًا واستجابة وتأثيرًا. سيشرح موجز السياسة الذي سيقدمه الأمين العام ، المقرر إجراؤه في يوليو 2023 ، كيفية تحقيق ذلك.

ثقافة التفكير إلى الأمام

إن طموحنا هو غرس ثقافة تنظيمية تزدهر على مرونة الحركة والإبداع والتعلم والقدرة على التكيف. نطمح إلى رعاية نظام بيئي ديناميكي للأمم المتحدة يدافع عن التنوع والشمول وتمكين الشباب ، متجذرًا في الالتزامات الثابتة بالاستدامة والنزاهة والتواضع والإنسانية. من خلال تسريع العمل الجاري ، يتمثل هدفنا في إعادة تشكيل مخطط لمنظمات دولية ذات تفكير تقدمي في القرن الحادي والعشرين.

البيانات

بناء مهارات وثقافة البيانات الحديثة جزء لا يتجزأ من مهمتنا. يعني تعزيز قدراتنا على جمع البيانات من مصادر متنوعة ومعالجتها واستخدامها. يتعلق الأمر بتحويل البيانات الأولية إلى رؤى قيمة تؤدي إلى قرارات وتأثيرات أكثر ذكاءً.

التحول الرقمي

يعني تطوير المهارات والثقافة الرقمية تبني التطورات التكنولوجية ودمجها بسلاسة في منظومة عملنا. يتعلق الأمر بالاستفادة من الأدوات والمنصات الرقمية لتعزيز الكفاءة وتعزيز التعاون وتضخيم النتائج.

الابتكار

تتمحور تنمية مهارات وثقافة الابتكار حول تعزيز البيئة التي تشجع على الإبداع والمخاطرة والتعلم المستمر. إنه يتجاوز مجرد حل المشكلات - إنه يتعلق بعرض التحديات كفرص لأفكار وحلول رائدة.

الرؤية الاستراتيجية

إن غرس ثقافة الاستشراف يعني تزويد أنفسنا بالقدرات على تمييز الاتجاهات الناشئة وتوقع التحولات المحتملة والاستجابة بشكل استباقي. إنه يدل على الالتزام بالتفكير طويل الأجل والتخطيط الاستراتيجي والاستعداد لمجموعة من الفرص المستقبلية المحتملة.

علم السلوك

إن تنمية مهارات العلوم السلوكية وتعزيز ثقافة البصيرة السلوكية تتجاوز فهم الأفعال البشرية. يتعلق الأمر بتطبيق المعرفة بالسلوك البشري لتصميم الاستراتيجيات والتدخلات القائمة على الأدلة التي تشجع التغير الإيجابي.

قم بزيارة الموقع

www.un.org/two-zero/ar